



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) มาตรา ๔๙ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยที่ ๗๐/๒๕๖๕ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ประเภทอาจารย์ประจำตามบัญชีถือจ่ายของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัยซึ่งแต่งตั้งจากบุคลากรประจำ

“อาจารย์สัญญาจ้างสามัญ” หมายความว่า อาจารย์สัญญาจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ในมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยซึ่งอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในมหาวิทยาลัยประเภทสัญญาจ้างซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น ซึ่งอายุ ไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามบัญชีอาจารย์พิเศษที่สภาวิชาการ จัดทำเป็นรายภาคการศึกษา

“อาจารย์สัญญาจ้างวิสามัญ” หมายความว่า อาจารย์สัญญาจ้างที่อายุมากกว่า ๖๐ ปีบริบูรณ์ ที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ใช่อาจารย์สัญญาจ้างสามัญ และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัยประเภทสัญญาจ้างซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น ซึ่งไม่ใช่อาจารย์สัญญาจ้างสามัญ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ และ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“ตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งแต่งตั้งโดยวิธีปกติหรือวิธีพิเศษ แต่ไม่รวมถึงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

“ตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ด้านศาสนา ซึ่งแต่งตั้งโดยวิธีปกติและวิธีพิเศษ และด้านอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการด้านศาสนา” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ด้านศาสนา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

หมวด ๑

การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

ข้อ ๕ ในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ (กพว.) ตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราช วิทยาลัย แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งสัมพันธ์หรือสอดคล้องกับสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน ในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสามรูปหรือคน เพื่อประโยชน์แก่การตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องของแบบคำขอที่ยื่น รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดส่วนงานหนึ่งหรือแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อปฏิบัติภารกิจกล่าว

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำและอาจารย์สัญญาจ้างสามัญให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั่วไป ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยกระทำได้สองวิธี คือ การแต่งตั้งโดย วิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๗ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำและอาจารย์สัญญาจ้างสามัญให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป โดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๗.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์สัญญาจ้างสามัญที่มี คุณสมบัติดังต่อไปนี้

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์ สอนในสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์ สอนในสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์ สอนในสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

การนับประสบการณ์สอนตามข้อบังคับนี้ให้นับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ อาจารย์ประจำ อาจารย์สัญญาจ้างสามัญ และอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยรับรอง มานับรวมกัน

ในกรณีที่ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อย กว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอน หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้น มารวมในการคำนวณเวลาในการสอนไม่เกินสามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่ม ให้นับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน

๗.๑.๒ ผลการสอน ต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็น ทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ สามารถประเมิน การเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ทั้งในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ แต่สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดคุณภาพการสอน ให้สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งที่ประเมินได้

ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และมีความชำนาญในการสอน และมีคุณภาพตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

๗.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

กลุ่ม ๑ งานวิจัย

กลุ่ม ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๒.๑ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม

๒.๒ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้

๒.๓ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

๒.๔ กรณีศึกษา (case study)

๒.๕ งานแปล

๒.๖ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการ
ในลักษณะเดียวกัน

๒.๗ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๘ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

๒.๙ สิทธิบัตร

๒.๑๐ ซอฟต์แวร์

๒.๑๑ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

๒.๑๒ ผลงานนวัตกรรม

กลุ่ม ๓

๓.๑ ตำรา

๓.๒ หนังสือ

๓.๓ บทความทางวิชาการ

๗.๑.๔ การขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการกำหนด

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางศาสนาและปรัชญา สังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ B หรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ A แทนงานวิจัยตาม (๒) - (๓) ได้

โดยที่ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการกำหนด

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดพร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากสองสถาบันขึ้นไป ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๗.๑.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

๗.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๗.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๗.๒.๒ ผลการสอบให้นำความในข้อ ๗.๑.๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลมโดยต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

๗.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ
และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ วิทยานานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการกำหนด

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพและปริมาณดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ B

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการกำหนด

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางศาสนาและปรัชญา สังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ วิธีที่ ๒ นั้น ผู้ขออาจใช้ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A ซึ่งผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และอย่างน้อย ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ B แทนผลงานตาม (๑) - (๒) ได้ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการกำหนด

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการ

ประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากสองสถาบันขึ้นไป ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่น และสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ซ้ำงานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

๗.๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องเป็นไปตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗.๑.๕

๗.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๗.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๗.๓.๒ ผลการสอบ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งหรือเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานของมหาวิทยาลัย หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

๗.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๒) งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๒ เรื่อง และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการกำหนด

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ ระดับ A+ และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือ
- (๒) งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นรวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ
- (๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) สำหรับตำรา หรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการกำหนด

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่น และสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ซ้ำงานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

๗.๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องเป็นไปตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗.๑.๕

ข้อ ๘ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำและอาจารย์สัญญาจ้างสามัญให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

๘.๑.๑ ให้ยื่นคำขอที่ได้รับการรับรองจากผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดี รองอธิการบดีวิทยาเขต หรือเทียบเท่าต่อเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้เสนอผลงาน ทางวิชาการและเอกสารอื่น ๆ ตามแบบของมหาวิทยาลัย ตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เมื่อคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือส่วนงานที่ได้รับมอบหมายในการตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องของเอกสารพิจารณาแล้วว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติและได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา ก่อนดำเนินการตาม ขั้นตอนต่อไป

๘.๑.๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อ ประเมินผลการสอนได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

๘.๑.๓ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัย กำหนด สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็นบุคคลที่ มิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ผู้ขอสังกัดและไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของมหาวิทยาลัยนั้น รวมทั้งมีตำแหน่งทาง วิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อย กว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือ ผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอทำหน้าที่เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งเพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยต้องเป็นผู้ที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้เป็น ผู้มีคุณสมบัติในการประเมินไว้แล้ว

ในกรณีที่แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้แต่งตั้งได้ไม่เกิน หนึ่งคน และรายงานรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อประกอบการพิจารณา

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์ตาม ข้อบังคับนี้ได้ ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเป็นรายกรณี

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้คำนึงถึงมาตรฐานของ ก.พ.อ.

เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีผล การประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ อาจถือเอาผลการประเมิน ดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการโดยไม่ต้องมีการประชุมก็ได้

๘.๑.๔ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘.๑.๓ แล้ว ให้นำเสนอต่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็น แล้วจึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและมีคำสั่งแต่งตั้ง เมื่อแต่งตั้งแล้วให้แจ้ง ก.พ.อ. พร้อมเอกสารประกอบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอด้วย

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๘.๒.๑ ให้นำความในข้อ ๘.๑.๑ และ ๘.๑.๓ มาใช้บังคับกับการแต่งตั้งตามข้อนี้ด้วย โดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

๘.๒.๒ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็น แล้วจึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๘.๒.๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็น เพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดแต่งตั้ง หรือทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้วแต่กรณี พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยสามารถพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ด้วยวิธีพิเศษ ในกรณีต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมยังไม่ครบเวลาตามวิธีกติ หรือ
- (๒) แต่งตั้งศาสตราจารย์จากผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ
- (๓) แต่งตั้งรองศาสตราจารย์จากผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน หรือ
- (๔) เสนอขอกำหนดในสาขาที่แตกต่างจากที่ดำรงอยู่ หรือมีคุณสมบัติแตกต่างออกไป ตามที่

คณะกรรมการกำหนด

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๙.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคนพิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ B

๙.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิธีกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคนพิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A

๙.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการ เช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน อย่างน้อยสามคนพิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุม ต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A+

ข้อ ๑๐ แบบคำขอ แบบเสนอแต่งตั้ง แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ แนวทาง ในการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นเป็นการสมควรอาจปรับปรุงแบบและแนวทางข้างต้น โดยจัดทำ เป็นประกาศคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่การขอตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่ง เดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการ เดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอจะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิม แต่ละเรื่องที่ผ่านมาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่า ผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมหากพิสูจน์ ภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรณ์ภาครัฐ หรือองค์กรณ์ภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอ สามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

หมวด ๒

การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ข้อ ๑๒ นอกจากการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปตามหมวด ๑ ของข้อบังคับนี้ ผู้ขอ อาจเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ในด้านศาสนา

ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรให้มีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านในด้านอื่น ๆ นอกจากด้านศาสนา ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านศาสนา (กพว.ศ.) ตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑๓.๑ ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๓.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคนซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมผู้มีความรู้เชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นอย่างสูงในด้านศาสนา

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสามรูปหรือคน เพื่อประโยชน์แก่การตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องของแบบคำขอที่ยื่น รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดส่วนงานหนึ่งหรือแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติการดังกล่าว โดยอาจมอบหมายส่วนงานหรือคณะทำงานเดียวกันกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปตามหมวด ๑ ก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้นำข้อ ๖ ข้อ ๗ เฉพาะ ๗.๑ ๗.๑.๑ ๗.๑.๒ ๗.๑.๕ ๗.๒ ๗.๒.๑ ๗.๒.๒ ๗.๒.๔ ๗.๓ ๗.๓.๑ ๗.๓.๒ และ ๗.๓.๔ มาใช้บังคับแก่การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหมวดนี้ด้วย

ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการด้านศาสนาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และไม่เคยถูกคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติชี้มูลความผิด

ข้อ ๑๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานศาสนา

๑๕.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๕.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนดโดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๕.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

การนำผลงานศาสนาที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือ เพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดง หลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการ อย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่า การเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากสองสถาบันขึ้นไป ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการด้านศาสนากำหนด

ข้อ ๑๖ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ด้านศาสนา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๖.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ด้านศาสนา

๑๖.๑.๑ ให้ยื่นคำขอที่ได้รับการรับรองจากผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดี รองอธิการบดีวิทยาเขตหรือเทียบเท่าต่อเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้เสนอผลงาน ด้านศาสนาและเอกสารอื่น ๆ ตามแบบของมหาวิทยาลัย ตามวิธีการที่คณะกรรมการด้านศาสนากำหนด เมื่อ คณะกรรมการด้านศาสนา คณะทำงาน หรือส่วนงานที่ได้รับมอบหมายในการตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้อง ของเอกสารพิจารณาแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการด้าน ศาสนาพิจารณา ก่อนดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๑๖.๑.๒ ให้คณะกรรมการด้านศาสนาประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการด้านศาสนากำหนด หรือมีมติ ให้ใช้วิธีการประเมินผลการสอนเช่นเดียวกันกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหมวด ๑ โดยมอบหมายให้ คณะอนุกรรมการชุดเดียวกันดำเนินการก็ได้

๑๖.๑.๓ ให้คณะกรรมการด้านศาสนาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำ หน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการด้านศาสนา

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัย กำหนดสำหรับด้านที่เสนอขอ หรือจากผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างสูงเกี่ยวข้องกับผลงานด้านที่ เสนอขอ เช่น พระราชาคณะเจ้าคณะรองขึ้นไป หรือผู้มีผลงานทางศาสนาที่ได้รับการเผยแพร่และเป็นที่ยอมรับในด้านการปฏิบัติอย่างกว้างขวาง เป็นต้น ทั้งนี้ มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยต้องไม่เป็นบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัย และต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อย กว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการ อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้คำนึงถึงมาตรฐานของ ก.พ.อ.

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดง ความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ อาจถือเอาผลการ ประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยไม่ต้องมีการประชุมก็ได้

๑๖.๑.๔ เมื่อคณะกรรมการด้านศาสนาพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๖.๑.๓ แล้วให้นำเสนอต่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็น แล้วจึงนำเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและมีคำสั่งแต่งตั้ง เมื่อแต่งตั้งแล้วให้แจ้ง ก.พ.อ. พร้อมเอกสารประกอบ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดง ให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอด้วย

๑๖.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ด้านศาสนา

๑๖.๒.๑ ให้นำความในข้อ ๑๖.๑.๑ และ ๑๖.๑.๓ มาใช้บังคับแก่การแต่งตั้งตามข้อนี้ ด้วยโดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมด

๑๖.๒.๒ เมื่อคณะกรรมการด้านศาสนาพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา ความเห็น ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็น แล้วจึงนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๑๖.๒.๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็น เพื่อ เสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดแต่งตั้ง หรือทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ มหาวิทยาลัยสามารถพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์ ด้านศาสนา ด้วยวิธีพิเศษ ในกรณีต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมยังไม่ครบเวลาตามวิธีกติ หรือ
 - (๒) แต่งตั้งศาสตราจารย์จากผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ
 - (๓) แต่งตั้งรองศาสตราจารย์จากผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน หรือ
 - (๔) มีคุณสมบัติที่แตกต่างออกไปตามที่คณะกรรมการด้านศาสนากำหนด
- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๗.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ด้านศาสนา โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน อย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสิน ของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ B

๑๗.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ด้านศาสนา โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A

๑๗.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ด้านศาสนา โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A+

ข้อ ๑๘ แบบคำขอ แบบเสนอแต่งตั้ง แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และอื่น ๆ ให้ใช้เอกสารของการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปในหมวด ๑ โดยอนุโลม ยกเว้นในกรณีที่คณะกรรมการด้านศาสนาเห็นสมควรว่าต้องมีการกำหนดขึ้นเป็นการเฉพาะสำหรับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านศาสนา หรือเปลี่ยนแปลงให้ใช้เอกสารที่แตกต่างจากการขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการด้านศาสนากำหนด

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่การขอตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอจะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้าสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่ไม่ใช่ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมหากพิสูจน์ภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคมองค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เชนนโยบาย ระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอ

สามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

หมวด ๓

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขออาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับทราบมติ

ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑.๔ และ ๑๖.๑.๔ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการด้านศาสนา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๑ ในการทบทวนผลการพิจารณาให้คณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะด้านดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมีได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผล เพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่งให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิม จำนวนสองถึงสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิม ทำหน้าที่เป็นประธาน ทั้งนี้ ให้สถาบันอุดมศึกษาจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวนการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๒๒ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการ ที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้ขอมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิม เป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑.๔ และ ๑๖.๑.๔ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัย เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้คำวินิจฉัยของสภาเป็นที่สุด

หมวด ๔

การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๒๓ การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้แต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นอาจารย์พิเศษ หรือ

(๒) เป็นอาจารย์สัญญาจ้างวิสามัญ หรือ

(๓) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่สอนในมหาวิทยาลัยซึ่งไม่มีสิทธิกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตาม

หมวด ๑ หรือหมวด ๒

ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปที่เคยปฏิบัติหน้าที่สอนให้แก่มหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่าสี่ปีสำหรับการขอตำแหน่งครั้งแรก หรือไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่การแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษสำหรับการ ขอตำแหน่งสูงขึ้น การนับเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคนี้ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๑) (๒) และ (๓) รวมกันและหากเคยเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้นำระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่นั้นมานับ รวมด้วย

การขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อนี้ ให้ใช้มาตรฐานคุณภาพและปริมาณของ ผลงานทางวิชาการของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามหมวด ๑ หรือหมวด ๒ แล้วแต่กรณีมาบังคับใช้กับการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และ ศาสตราจารย์พิเศษ ตามลำดับ โดยอนุโลม

อนึ่ง ให้เสนอกำหนดในระดับตำแหน่งที่สอดคล้องกับคุณภาพและปริมาณของผลงานทาง วิชาการของผู้ขอโดยไม่ต้องขอตำแหน่งตามลำดับขั้น ยกเว้นตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษให้แต่งตั้งจากผู้ที่เคย ดำรงตำแหน่งทางวิชาการชั้นใดชั้นหนึ่งมาก่อน หรือมีความรู้และประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ในสาขาที่เสนอขอ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ การเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และ ศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการโดยวิธีปกติเท่านั้น ตามขั้นตอนต่อไปนี้

๒๔.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ตามหมวด ๑ หรือหมวด ๒ แล้วแต่กรณีมาบังคับใช้โดย อนุโลม แต่เมื่อคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะด้านให้ความเห็นชอบแล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณบดีตามสาขา ที่เสนอขอเพื่อพิจารณาถ่วงถ่วง และให้คณบดีเป็นผู้เสนออธิการบดีลงนามแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ สภาวิชาการ

๒๔.๒ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ตามหมวด ๑ หรือหมวด ๒ แล้วแต่กรณีมาบังคับใช้โดยอนุโลม เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ชอบแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. เพื่อเสนอรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดแต่งตั้ง หรือทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้วแต่กรณี พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

หมวด ๕ การแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ

ข้อ ๒๕ ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณในแต่ละปีการศึกษา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง โดยอธิการบดีเป็นประธานโดยตำแหน่ง และผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าหกคนเป็นกรรมการ เพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยและพ้นจากตำแหน่งโดยไม่มีความผิด
- (๒) มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในด้านที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำคุณประโยชน์แก่วงวิชาการ และเป็นแบบอย่างที่ดีงามแก่

บุคลากรในมหาวิทยาลัย สมควรได้รับการยกย่องเป็นเกียรติยศ

การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาให้ทำการลับ และให้คณะกรรมการสรรหาโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ พร้อมทั้งประวัติและผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนพิธีประทานปริญญาบัตร

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่คณาจารย์ประจำซึ่งได้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูง โดยผ่านการประเมินของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะด้านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เมื่อศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงพ้นจากตำแหน่งโดยไม่มีความผิด และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒๕ มหาวิทยาลัยอาจเสนอชื่อพร้อมประวัติและผลงาน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

หมวด ๖ การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ ๒๗ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วยก็ได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดและออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๗ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๘ ผู้เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาอื่น และต่อมาได้รับการบรรจุเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย หรือเป็นบุคลากรสัญญาจ้างสามัญที่มีสิทธิ์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหมวด ๑ หรือหมวด ๒ ของข้อบังคับนี้ สามารถขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้

ตำแหน่งทางวิชาการที่ขอเทียบได้ ประกอบไปด้วยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ทั้งนี้ต้องเป็นสาขาวิชาเดิมที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ และขอเทียบได้ไม่เกินตำแหน่งที่เคยได้รับแต่งตั้งในสถาบันอุดมศึกษาอื่น

ในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอประวัติและผลงานเพื่อคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะด้าน แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบว่าตำแหน่งที่เคยได้รับแต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ ซึ่งมีคุณภาพและปริมาณไม่ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาคุณภาพของผลงานหรือไม่ก็ได้ ก่อนเสนอสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้ขอเทียบยื่นเอกสารประกอบการขอเทียบครบถ้วน

หมวด ๘ การลงโทษ

ข้อ ๒๙ เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอกำหนดตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้อง กับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒๙.๑ ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

๒๙.๒ ในกรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียน

ผลงานของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ หรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นและกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอ ผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

หมวด ๙

เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๓๐ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการได้รับเรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อมแบบคำขอและผลงานทางวิชาการที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ หรือในวันอื่นที่ผู้ขอเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะด้านออกประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการปฏิบัติเพิ่มเติมให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๒ ให้อธิการบดีออกประกาศ กำหนดวิธีการและขั้นตอนในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะด้าน เพื่อให้การขอกำหนดตำแหน่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กับดำเนินการ สนับสนุนให้บุคลากรสามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานที่มีคุณภาพและปริมาณตามที่กำหนดไว้ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้และที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะด้านกำหนดเพิ่มเติม

ข้อ ๓๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๔ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจนำหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด ในข้อบังคับได้ การดำเนินการในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้นำเข้าสู่การพิจารณาของ คณะกรรมการ เพื่อพิจารณากำหนดการดำเนินการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๕ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้มีการรับเรื่องโดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายไว้แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราช

วิทยาลัยว่าด้วยคุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ตามข้อบังคับนี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

ข้อ ๓๗ ภายใต้บังคับข้อ ๓๕ ให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่แต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยว่าด้วยคุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง กับให้ใช้แบบคำขอ แบบและเอกสารอื่น ๆ ที่คณะกรรมการได้กำหนดไว้แล้ว ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจนกว่าจะมีมติเปลี่ยนแปลงหรือกำหนดขึ้นใหม่

ข้อ ๓๘ การเผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการซึ่งได้เผยแพร่ไว้แล้วก่อนวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ TCI กลุ่ม ๒ และตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ได้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๙ ในวาระเริ่มแรก ให้ชะลอการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านตามหมวด ๒ ของข้อบังคับนี้ โดยให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะด้านภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และให้เริ่มขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านศาสนาได้เมื่อพ้นหกสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะด้าน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(สมเด็จพระมหาวีรวงศ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย