



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
ว่าด้วยการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อนำประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ที่บุคคลนั้นมีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ และในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยได้มีมติที่ ๔๘/๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้ง หรือสอดคล้องกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
“รองอธิการบดี”	หมายถึง รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
“ผู้บริหารมหาวิทยาลัย”	หมายถึง อธิการบดีและรองอธิการบดี
“บุคคลภายนอก”	หมายถึง บุคคลที่มีใช้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“เงินเดือน”	หมายถึง เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าพาหนะเหมาจ่าย หรือเงินค่าตอบแทนอื่นที่มีใช้เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้เป็นรายเดือน

/ข้อ ๕ มหาวิทยาลัย...

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๖ คุณสมบัติ บุคคลภายนอกที่จะได้รับการพิจารณาจ้างเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การเข้าสู่ตำแหน่ง การจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย ให้คำนึงถึงคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร ไม่มีมลทินมัวหมองทั้งเรื่องส่วนตัวและหน้าที่การงาน รวมทั้งไม่มีเหตุอื่นที่อาจทำให้มหาวิทยาลัยเสียหาย โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ตำแหน่งอธิการบดี พระภิกษุซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่ผ่านกระบวนการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างกับบุคคลนั้น ภายหลังจากที่มีพระบัญชาสมเด็จพระสังฆราชทรงแต่งตั้งแล้ว โดยให้สัญญาจ้างมีระยะเวลาการจ้างเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี และให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่นายกสภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

(๒) ตำแหน่งรองอธิการบดี ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง และเมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งแล้ว ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างบุคคลนั้น โดยสัญญาจ้างมีระยะเวลาการจ้างสองปี หรือไม่เกินวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีผู้เสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง บุคคลนั้นเป็นรองอธิการบดี และให้อธิการบดีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

ข้อ ๘ แบบและสาระสำคัญของสัญญาจ้างตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจทำความตกลงเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นรายบุคคลเฉพาะกรณี โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งอธิการบดี และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งรองอธิการบดี

ข้อ ๙ เงินเดือน ผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และให้ระบุไว้ในสัญญาจ้างด้วย

ทั้งนี้ เงินเดือนตามวรรคแรก โดยปกติให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน กรณีที่ไม่อาจเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้หรือเบิกจ่ายได้แต่ไม่เพียงพอ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การปฏิบัติหน้าที่ วินัย และจรรยาบรรณ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา และยอมรับที่จะปฏิบัติตามกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยและของทางราชการและที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งที่มีอยู่แล้วหรือจะมีในภายภาคหน้า รวมทั้งยอมรับในข้อกำหนดความรับผิดชอบและการปฏิบัติงานที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ต้องรักษาวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีที่มีข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาหรือเป็นที่ปรากฏแก่มหาวิทยาลัย ว่าผู้บริหาร มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ มีพฤติกรรมกระทำผิดวินัยหรือประมวลจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ ให้ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย หรือระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ เข้าสู่การ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศของ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การพ้นจากตำแหน่ง ผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ พ้นจากตำแหน่งและสภาพ การจ้างในกรณีต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย มหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒) ครบระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้าง

(๓) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างเพราะประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือประพฤติผิด วินัย

(๔) กระทำการใด ๆ ให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย และสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ ถอดถอนหรือให้ออกจากตำแหน่ง

(๕) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนหรือให้ ออกจากตำแหน่ง

(๖) ปรากฏในภายหลังว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ในวาระเริ่มแรกที่ใช้ข้อบังคับนี้ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และรองอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งเพียง เท่าวาระที่เหลืออยู่ของอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(พระพรหมเมธี)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ เนื่องจากการได้มาซึ่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีหลายประเภท และบางประเภทไม่มีสถานภาพการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงกำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถแต่งตั้งบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและการบริหาร มหาวิทยาลัยเป็นผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้ จึงประกาศใช้ข้อบังคับนี้