



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย  
ว่าด้วยการรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทน  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการรักษาการแทน และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทน เพื่อให้การบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการรักษาการแทน และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ซึ่งขัด หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงาน บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดีคณะ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และคณบดีหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือวิทยาลัยด้วย

“หน่วยงานภายในส่วนงาน” หมายความว่า ภาควิชา กองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการแบ่งส่วนงาน และส่วนงานระดับ ต่ำกว่ากองตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานระดับต่ำกว่ากอง

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และให้หมายความรวมถึงผู้บริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑  
การรักษาการแทน

ข้อ ๖ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีซึ่งเป็นพระภิกษุซึ่งอธิการบดีได้มีคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทนทำหน้าที่เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่รองอธิการบดีซึ่งเป็นพระภิกษุที่มีชื่อเป็นลำดับแรกในคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีซึ่งเป็นพระภิกษุที่มีชื่อในลำดับถัดไปทำหน้าที่เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหรือคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทน ให้รองอธิการบดีซึ่งเป็นพระภิกษุที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน โดยให้ถือลำดับอาวุโสตามวันเวลาการแต่งตั้งรองอธิการบดี แต่หากมีการแต่งตั้งรองอธิการบดีซึ่งเป็นพระภิกษุหลายรูปพร้อมกัน ให้รองอธิการบดีที่เป็นพระภิกษุที่มีชื่อปรากฏในคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีซึ่งเป็นพระภิกษุเป็นลำดับแรกเป็นผู้มีอาวุโสสูงสุด

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งพระภิกษุผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี

ข้อ ๗ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือมีตำแหน่งรองอธิการบดีว่างลงบางตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีในตำแหน่งที่ว่างลง

ข้อ ๘ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีว่างลงบางตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อ ๙ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ที่อธิการบดีมอบหมายตามลำดับไว้แล้ว เป็นผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน หรือไม่มีผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าว ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการวิทยาลัย หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าและรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงาน คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือวิทยาลัย จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว จะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหกเดือน

/ข้อ ๑๑ ในกรณี...

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือให้มีหน้าที่และอำนาจอย่างใด ให้ผู้รักษาการแทน ทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทน

## หมวด ๒ การรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีตำแหน่งอื่นใดที่ได้มีบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือที่ได้มีกำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้ว่างลงหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้อธิการบดีมีอำนาจแต่งตั้งบุคลากรซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวโดยนำความในหมวด ๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

## หมวด ๓ การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน

ข้อ ๑๓ การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์เป็นไปเพื่อความคุ้มค่า ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพในการปฏิบัติการ การกระจายอำนาจ การตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม ตลอดจนไม่เป็นภาระเพิ่มขึ้นตอนหรือระยะเวลาในการใช้อำนาจ และไม่ต้องผ่านการพิจารณาของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ มากเกินความจำเป็น

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนตามวรรคหนึ่ง ผู้มอบอำนาจอาจวางแนวทางหรือกำหนดรายละเอียดวิธีปฏิบัติการเพิ่มเติมในเรื่องการมอบอำนาจโดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหรือลักษณะของงานที่ต้องมีการใช้อำนาจที่มอบไปนั้นก็ได้

นายกสภามหาวิทยาลัยอาจมอบอำนาจให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นพระภิกษุปฏิบัติหน้าที่แทนโดยให้นำความในหมวดนี้มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ในการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ให้ผู้มอบอำนาจต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) วางหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ
- (๒) จัดให้มีระบบการตรวจสอบและการรายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ
- (๓) กำกับดูแล และแนะนำการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ
- (๔) จัดทำบัญชีการมอบอำนาจเสนอผู้บังคับบัญชา

เมื่อมีการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนแล้ว หากผู้มอบอำนาจเห็นว่าผู้รับมอบอำนาจใช้อำนาจที่รับมอบโดยไม่ถูกต้องหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหาย ผู้มอบอำนาจอาจมีคำสั่งแก้ไขการปฏิบัติการของผู้รับมอบอำนาจหรือให้ผู้รับมอบอำนาจหยุดการปฏิบัติการไว้ก่อน หรือยกเลิกการมอบอำนาจ และผู้มอบอำนาจเป็นผู้ใช้อำนาจนั้นโดยตรงก็ได้

ข้อ ๑๕ การมอบอำนาจหรือการยกเลิกการมอบอำนาจให้ทำเป็นหนังสือหรือคำสั่งแล้วแต่กรณี โดยการมอบอำนาจให้ระบุรายละเอียดที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ชัดเจนเพียงพอที่จะเข้าใจได้ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อและตำแหน่งของผู้มอบอำนาจ
- (๒) ชื่อและตำแหน่งของผู้รับมอบอำนาจ
- (๓) อำนาจที่มอบ รวมทั้งจะกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจด้วยก็ได้

/ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์...

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานมหาวิทยาลัย อธิการบดีจะมอบอำนาจให้รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีเป็นผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี หรือจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงาน ภายในส่วนงานเป็นผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดีเฉพาะในส่วนงานหรือหน่วยงานภายในส่วนงานนั้น รวมทั้งจะมอบ อำนาจให้ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยปฏิบัติการแทนอธิการบดีเป็นการเฉพาะเรื่องก็ได้

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้บุคลากรผู้หนึ่งผู้ใดที่ดำรงตำแหน่ง ไม่สูงกว่าระดับบริหาร ให้ปฏิบัติการด้านใดด้านหนึ่งเป็นการเฉพาะเรื่องก็ได้ ทั้งนี้ ผู้นั้นจะไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือประโยชน์อย่างอื่นใดนอกจากที่ได้รับอยู่เดิม

ในการปฏิบัติการแทนอธิการบดี ให้ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเป็นบุคลากรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย มหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และให้นำกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลมกับที่ปรึกษาวิทยาลัย

เมื่อมีการมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ผู้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น และจะมอบอำนาจช่วงให้ผู้อื่นต่อไม่ได้ ยกเว้นอธิการบดีกำหนดให้มอบอำนาจช่วงให้ผู้อื่นได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึง ความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๗ รองอธิการบดีวิทยาเขตอาจมอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขต หรือหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานเป็นผู้ปฏิบัติการแทน รวมถึงอาจมอบอำนาจให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้หนึ่งผู้ใดปฏิบัติการแทนในส่วนงานหรือหน่วยงานภายใน หรือด้านใดด้านหนึ่งเป็นการเฉพาะก็ได้

ในส่วนกลางหัวหน้าส่วนงานอาจมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานเป็นผู้ปฏิบัติการแทน รวมถึงอาจมอบอำนาจให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้หนึ่งผู้ใดปฏิบัติการแทนในส่วนงานหรือหน่วยงานภายใน หรือด้านใดด้านหนึ่งเป็นการเฉพาะก็ได้

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี โดยให้ความ ความในข้อ ๑๖ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้นการกำหนดให้มอบอำนาจช่วงให้ผู้อื่น

เมื่อมีการมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งแล้ว หากเห็นว่าการมอบอำนาจเกิดข้อขัดข้องประการใด อธิการบดีอาจมีคำสั่งเป็นอย่างอื่นได้

ข้อ ๑๘ ในกรณีมีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง หรือกำหนด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดมีหน้าที่และอำนาจอย่างไรเป็นการเฉพาะตัว ก็ให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง หรือกำหนดไว้

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ให้การมอบหมายให้รักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนอยู่ก่อนวันที่ ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ มีผลต่อไปจนกว่าจะได้มีการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(สมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า)

อุปนายกสภา ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย